

**Leistungsindikatoren 2018 nach GRI SRS:**

| Leistungsindikator: | Beschreibung Leistungsindikator:  | Umsetzung:  | Kommentar                              | Status |
|---------------------|---|---|--|--------|
| GRI SRS-102-16      | Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:<br>a) eine Beschreibung der Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen der Organisation.  | Nachhaltigkeit bzw. Nachhaltiges Wirtschaften und Beratungsangebote zu fairen Preisen sind die Grundwerte von CSR-Consulting Steinbach.   |  | ok     |
| GRI SRS-102-35      | Vergütungspolitik   | Auf Grund der Struktur als Einzelunternehmer nicht relevant!  |  | ok     |
| GRI SRS-102-38      | Verhältnis der Jahresgesamtvergütung:<br>Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person der Organisation in jedem einzelnen Land mit einer wichtigen Betriebsstätte zum Median der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten (mit Ausnahme der am höchsten bezahlten Person) im gleichen Land.   | CSR-Consulting-Steinbach agiert als Einzelunternehmung und hat somit (Stand heute) keine weiteren Mitarbeiter auf der Payroll.  |  | ok     |
| GRI SRS-102-44      | Wichtige Themen und Anliegen:<br>a. wichtige, im Rahmen der Einbindung der Stakeholder geäußerte Themen und Anliegen, unter anderem:<br>i. wie die Organisation auf diese wichtigen Themen und Anliegen – auch über ihre Berichterstattung – reagiert hat;<br>ii. die Stakeholder Gruppen, die die wichtigen Themen und Anliegen im Einzelnen geäußert haben.   | Im Rahmen von Workshops, Schulungen und Vor-Ort Beratungen in Unternehmen haben sich folgende Kernthemen herausgestellt:<br>a) Häufig wird das Thema CSR als zu komplex empfunden<br>b) Welche monetären Vorteile ergeben sich aus der Beschäftigung mit CSR?<br>c) Wo stehen wir im Vergleich zum Wettbewerb?<br>d) Wieviele Ressourcen müssen wir für die Einführung eines NH-Managementsystem einplanen?<br>e) Rechnet sich CSR für uns?<br><br>Angesprochene Stakeholder waren Verbände, Ausschüsse und zuständige Abteilungsleiter bzw. Geschäftsführer von KMU. |  | ok     |
| G4-FS11             | Prozentsatz der Finanzanlagen, die eine positive oder negative Auswahlprüfung nach Umwelt- oder sozialen Faktoren durchlaufen   | Alle Unternehmenseinnahmen werden bei der GLS Bank ethisch und ökosozial angelegt.<br>Ansonsten findet geschäftlich kein Kapitalinvest in Finanzanlagen statt.  |  | ok     |
| GRI SRS-301-1       | Eingesetzte Materialien:<br>a. Gesamtgewicht oder -volumen der Materialien, die zur Herstellung und Verpackung der wichtigsten Produkte und Dienstleistungen der Organisation während des Berichtszeitraums verwendet wurden, nach:<br>i. eingesetzten nicht erneuerbaren Materialien;<br>ii. eingesetzten erneuerbaren Materialien.  | Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden.<br>Als Papier kommt lediglich Recycling Papier zum Einsatz und es wird, falls möglich, beidseitig gedruckt.   |  | ok     |
| GRI SRS-302-1       | Energieverbrauch innerhalb der Organisation:  | Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden.   |  | ok     |
| GRI SRS-302-4       | Verringerung des Energieverbrauchs:<br>a. Umfang der Verringerung des Energieverbrauchs, die als direkte Folge von Initiativen zur Energieeinsparung und Energieeffizienz erreicht wurde, in Joule oder deren Vielfachen.<br><br>b. Die in die Verringerung einbezogenen Energiearten: Kraftstoff, elektrischer Strom, Heizung, Kühlung, Dampf oder alle.<br><br>c. Die Grundlage für die Berechnung der Verringerung des Energieverbrauchs wie Basisjahr oder Basis/Referenz, sowie die Gründe für diese Wahl.<br><br>d. Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendetes Rechenprogramm. | Der Energieverbrauch (Strom, Kraftstoff für Dienstfahrten und Wärme) wird so gering wie möglich gehalten.<br>Falls möglich wird auf Dienstfahrten mit dem PKW verzichtet und stattdessen der ÖPNV genutzt.<br>Der genutzte Strom wird ermittelt und ist seit vielen Jahren aus 100% Ökostrom (Erneuerbare Energien).<br>Die im Jahr 2018 mit dem PKW geschäftlich gefahrenen Kilometer sind klimaneutral gestellt worden.   | Kompensationsausgleich über atmosphäre | ok     |
| GRI SRS-303-3       | Gesamtwasserentnahme  | Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden.   |  | ok     |
| GRI SRS-306-2       | Abfall  | Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden.   |  | ok     |
| GRI SRS-305-1       | Direkte THG-Emissionen (Scope 1)  | CSR-Consulting-Steinbach verursacht keine direkten (Scope 1) THG Emissionen.  |  | ok     |
| GRI SRS-305-2       | Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)  | Indirekt energiebezogene THG-Emissionen wurden 2016 nicht erhoben und können nicht berichtet werden.  |  | ok     |
| GRI SRS-305-3       | Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)   | Weitere indirekt energiebezogene THG-Emissionen wurden 2016 nicht erhoben und können nicht berichtet werden.  |  | ok     |
| GRI SRS-305-5       | Senkung der THG-Emissionen  | Es wird versucht bei allen Geschäftsentscheidungen stets die Vermeidung und Verringerung von THG-Emissionen (Fahrt mit ÖPNV, Besuch von klimaneutralen Veranstaltungen, Kompensation von Geschäftsreisen) zu berücksichtigen.   |  | ok     |
| GRI SRS-403-9       | Arbeitsbedingte Verletzungen  | Bei CSR-Consulting-Steinbach gab es seit Gründung keine arbeitsbedingten Verletzungen, Berufskrankheiten bzw. Todesfälle.   |  | ok     |
| GRI SRS-403-4       | Mitarbeiterbeteiligung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz   | Bei CSR-Consulting-Steinbach sind Gesundheits- und Sicherheitsthemen Chefsache und werden entsprechend ernst genommen. Auf Grund der Unternehmensgröße existieren keine Vereinbarungen mit Gewerkschaften.  |  | ok     |
| GRI SRS-404-1       | Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen  | Als Einzelunternehmen sieht CSR Consulting Steinbach für den Geschäftsführer pro Jahr mindestens 5 Fortbildungstage vor.  | 10 Tage in 2018                        | ok     |
| GRI SRS-405-1       | Diversität  | CSR Consulting Steinbach ist ein Einzelunternehmen mit einem geschäftsführenden, männlichen Nachhaltigkeitsberater.   |  | ok     |
| GRI SRS-406-1       | Diskriminierungsvorfälle  | Bei CSR-Consulting-Steinbach gab es seit Gründung des Unternehmens keine Vorfälle von Diskriminierung.  |  | ok     |
| GRI SRS-412-3       | Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Investitionsvereinbarungen   | Alle Investitionsvereinbarungen von CSR-Consulting-Steinbach enthalten die Zusicherung der Einhaltung der Menschenrechte.   |  | ok     |
| GRI SRS-412-1       | Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Betriebsstätten  | Einziger Geschäftsstandort des Unternehmens ist Düsseldorf.   |  | ok     |
| GRI SRS-414-1       | Auf soziale Aspekte geprüfte, neue Lieferanten  | 100 %, wenn dazu ein Anlass besteht.  |  | ok     |
| GRI SRS-414-2       | Soziale Auswirkungen in der Lieferkette   | Bei CSR-Consulting Steinbach wurden seit Gründung des Unternehmens keine tatsächlichen und potenziellen negative menschenrechtliche Auswirkungen in der Lieferkette festgestellt.   |  | ok     |
| GRI SRS-201-1       | Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert   | Dieser beiden Werte werden von CSR-Consulting-Steinbach nicht berichtet.  |  | ok     |
| GRI SRS-415-1       | Parteispenden   | CSR Consulting Steinbach unterstützt weder Parteien, Politiker noch Lobbyisten durch Dienstleistungen oder Spenden.<br>Entsprechend ist der Gesamtwert der Zuwendungen 0 €.   |  | ok     |
| GRI SRS-205-1       | Auf Korruptionsrisiken geprüfte Betriebsstätten   | Bei CSR Consulting Steinbach gab seit Gründung des Unternehmens keine Verdachtsfälle für aktive oder passive Korruption.<br>Entsprechend wurden keine Untersuchungen veranlasst oder durchgeführt.  |  | ok     |
| GRI SRS-205-3       | Korruptionsvorfälle   | Null.   |  | ok     |
| GRI SRS-419-1       | Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften   | Null. Bei CSR-Consulting-Steinbach gab es seit Gründung des Unternehmens keine wesentlichen Bußgelder oder monetäre Strafen wegen Verstoßes gegen Rechtsvorschriften.   |  | ok     |