

Leistungsindikatoren 2016 nach GRI 4:

Leistungsindikator:	Beschreibung Leistungsindikator:	Umsetzung:	Kommentar	Status
G4-56	Beschreiben Sie die Werte, Grundsätze sowie Verhaltensstandards und -normen (Verhaltens- und Ethikkodizes) der Organisation	Nachhaltigkeit bzw. Nachhaltiges Wirtschaften und Beratungsangebote zu fairen Preisen sind die Grundwerte von CSR-Consulting Steinbach.		ok
G4-51a	Vergütungspolitik – Berichten Sie über die Vergütungspolitik für das höchste Kontrollorgan und die leitenden Führungskräfte	Auf Grund der Struktur als Einzelunternehmer nicht relevant!		ok
G4-54	Nennen Sie das Verhältnis der Jahresvergütung des höchstbezahlten Mitarbeiters in jedem Land mit signifikanten geschäftlichen Aktivitäten zum mittleren Niveau (Median) der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten (ohne den höchstbezahlten Mitarbeiter) im selben Land.	CSR-Consulting-Steinbach agiert als Einzelunternehmung und hat somit (Stand heute) keine weiteren Mitarbeiter auf der Payroll.		ok
G4-27	Nennen Sie die wichtigsten Themen und Anliegen, die durch die Einbindung der Stakeholder aufgekommen sind, und wie die Organisation auf jene wichtigen Themen und Anliegen reagiert hat, einschließlich durch ihre Berichterstattung. Nennen Sie die Stakeholdergruppen, die die wichtigen Themen und Anliegen jeweils angesprochen haben.	Im Rahmen von Workshops, Schulungen und Vor-Ort Beratungen in Unternehmen haben sich folgende Kernthemen herausgestellt: a) Häufig wird das Thema CSR als zu komplex empfunden b) Welche monetären Vorteile ergeben sich aus der Beschäftigung mit CSR? c) Wo stehen wir im Vergleich zum Wettbewerb? d) Wieviele Ressourcen müssen wir für die Einführung eines NH-Managementsystem einplanen? Angesprochene Stakeholder waren Verbände, Ausschüsse und zuständige Abteilungsleiter bzw. Geschäftsführer von KMU.		
G4-FS11	Prozentsatz der Finanzanlagen, die eine positive oder negative Auswahlprüfung nach Umwelt- oder sozialen Faktoren durchlaufen	Alle Unternehmenseinnahmen werden bei der GLS Bank ethisch und ökosozial angelegt. Ansonsten findet geschäftlich kein Kapitalinvest in Finanzanlagen statt.		ok
G4-EN1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden. Als Papier kommt lediglich Recycling Papier zum Einsatz und es wird, falls möglich, beidseitig gedruckt.		ok
G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden.		ok
G4-EN6	Verringerung des Energieverbrauchs	Der Energieverbrauch (Strom, Kraftstoff für Dienstfahrten und Wärme) wird so gering wie möglich gehalten. Falls möglich wird auf Dienstfahrten mit dem PKW verzichtet und stattdessen der ÖPNV genutzt. Der genutzte Strom wird ermittelt und ist seit vielen Jahren aus 100% Ökostrom (Erneuerbare Energien). Momentan werden Möglichkeiten eruiert, um die jährlich mit dem PKW gefahrenen Kilometer klimaneutral zu stellen.	Kompensationsauswahl erfolgt in 2017	ok
G4-EN8	Gesamtwasserentnahme nach Quellen.	Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden.		ok
G4-EN23	Gesamtwert des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode	Diese Zahlen werden auf Grund der Größe des Unternehmens nicht erhoben und können nicht berichtet werden.		ok
G4-EN15	Direkte THG-Emissionen (Scope 1).	CSR-Consulting-Steinbach verursacht keine direkten (Scope 1) THG Emissionen.		ok
G4-EN16	Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2).	Indirekt energiebezogene THG-Emissionen wurden 2016 nicht erhoben und können nicht berichtet werden.		ok
G4-EN17	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3).	Weitere indirekt energiebezogene THG-Emissionen wurden 2016 nicht erhoben und können nicht berichtet werden.		ok
G4-EN19	Reduzierung der THG-Emissionen	Es wird versucht bei allen Geschäftsentscheidungen stets die Vermeidung und Verringerung von THG-Emissionen (Fahrt mit ÖPNV, Besuch von klimaneutralen Veranstaltungen, Kompensation von Geschäftsreisen) zu berücksichtigen.		ok
G4-LA6	Art der Verletzung und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Ausfalltage und Abwesenheit sowie die Gesamtzahl der arbeitsbedingten Todesfälle nach Region und Geschlecht.	Bei CSR-Consulting-Steinbach gab es seit Gründung keine arbeitsbedingten Verletzungen, Berufskrankheiten bzw. Todesfälle.		ok
G4-LA8	Gesundheits- und Sicherheitsthemen, die in förmlichen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden	Bei CSR-Consulting-Steinbach sind Gesundheits- und Sicherheitsthemen Chefsache und werden entsprechend ernst genommen. Auf Grund der Unternehmensgröße existieren keine Vereinbarungen mit Gewerkschaften.		ok
G4-LA9	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie	Als Einzelunternehmen sieht CSR Consulting Steinbach für den Geschäftsführer pro Jahr mindestens 5 Fortbildungstage vor.	10 Tage in 2016	ok
G4-LA12	Zusammensetzung der Kontrollorgane und Aufteilung der Mitarbeiter nach Mitarbeiterkategorie in Bezug auf Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit und andere Diversitätsindikatoren.	CSR Consulting Steinbach ist ein Einzelunternehmen mit einem geschäftsführenden, männlichen Nachhaltigkeitsberater.		ok
G4-HR3	Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Bei CSR-Consulting-Steinbach gab es seit Gründung des Unternehmens keine Vorfälle von Diskriminierung.		ok
G4-HR1	Gesamtzahl und Prozentsatz der signifikanten Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden.	Alle Investitionsvereinbarungen von CSR-Consulting-Steinbach enthalten die Zusicherung der Einhaltung der Menschenrechte.		ok
G4-HR9	Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Menschenrechte oder menschenrechtliche Auswirkungen geprüft wurden.	Einziger Geschäftsstandort des Unternehmens ist Düsseldorf.		ok
G4-HR10	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Menschenrechtskriterien überprüft wurden.	100 %, wenn dazu ein Anlass besteht.		ok
G4-HR11	Erhebliche tatsächliche und potenzielle negative menschenrechtliche Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen.	Bei CSR-Consulting Steinbach wurden seit Gründung des Unternehmens keine tatsächlichen und potenziellen negative menschenrechtliche Auswirkungen in der Lieferkette festgestellt.		ok
G4-EC1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	Dieser Wert wird von CSR-Consulting-Steinbach nicht berichtet.		ok
G4-SO6	Gesamtwert der politischen Spenden, dargestellt nach Land und Empfänger/Begünstigtem	CSR Consulting Steinbach unterstützt weder Parteien, Politiker noch Lobbyisten durch Dienstleistungen oder Spenden. Entsprechend ist der Gesamtwert der Zuwendungen 0 €.		ok
G4-SO3	Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken hin geprüft wurden, und ermittelte erhebliche Risiken.	Bei CSR Consulting Steinbach gab seit Gründung des Unternehmens keine Verdachtsfälle für aktive oder passive Korruption. Entsprechend wurden keine Untersuchungen veranlasst oder durchgeführt.		ok
G4-SO5	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen.	Null.		ok
G4-SO8	Monetärer Wert signifikanter Bußgelder und Gesamtzahl nicht monetärer Strafen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften.	Null. Bei CSR-Consulting-Steinbach gab es seit Gründung des Unternehmens keine wesentlichen Bußgelder oder monetäre Strafen wegen Verstoßes gegen Rechtsvorschriften.		ok